

## RÈGLEMENT INTÉRIEUR DE L'ORGANISME DE FORMATION FORVATEC

### PREAMBULE

FORVATEC est un organisme de formation professionnel indépendant dont le siège social est situé au 125 ROUTE DE LA COUTURE, 72250 PARIGNE L'ÉVÊQUE. L'organisme de Formation FORVATEC est enregistré sous le numéro de déclaration d'activité 52 72 01122 72. Le présent règlement intérieur est établi conformément à la législation en vigueur (art. L. 6352-3 à L. 6352-5 et R. 6352-1 à R. 6352-15 du code du travail). Il s'applique aux stagiaires inscrits à une action de formation organisée par FORVATEC, animée par FORVATEC, ou dispensée dans les locaux de FORVATEC. Il a pour objet de préciser certaines dispositions s'appliquant à ces stagiaires, notamment les règles d'hygiène, de sécurité, et de discipline, dans le but de permettre un fonctionnement régulier des formations proposées.

### I. CHAMP D'APPLICATION

#### **Article 1 : Personnes concernées**

Le présent Règlement s'applique à tous les stagiaires inscrits à une session organisée par FORVATEC, animée par FORVATEC, ou dispensée dans les locaux de FORVATEC et ce, pour toute la durée de la formation suivie. Chaque stagiaire est considéré comme ayant accepté les termes du présent règlement lorsqu'il suit une formation dispensée ou animée par FORVATEC et accepte que des mesures soient prises à son égard en cas d'inobservation de ce dernier.

#### **Article 2 : Lieu de la formation**

La formation aura lieu soit dans les locaux de FORVATEC, soit dans des locaux extérieurs. Les dispositions du présent Règlement sont applicables non seulement au sein des locaux de FORVATEC, mais également dans tout local ou espace accessoire à l'organisme.

### II. HYGIENE ET SÉCURITÉ

#### **Article 3 : Règles générales**

Chaque stagiaire doit veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant les consignes générales et particulières de sécurité et d'hygiène en vigueur sur le lieu de formation. Toutefois, conformément à l'article R.6352-1 du Code du travail, lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement déjà doté d'un règlement intérieur, les mesures de santé et de sécurité applicables aux stagiaires sont celles de ce dernier règlement.

#### **Article 4 : Consignes d'incendie**

Conformément aux articles R. 4227-28 et suivants du Code du travail, les consignes d'incendie et notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours est affiché dans les locaux de formation de manière à être connus de tous les stagiaires. Les stagiaires sont tenus d'exécuter sans délai l'ordre d'évacuation donné par l'animateur du stage ou par un salarié de l'établissement. Les consignes en vigueur dans l'établissement, à observer en cas de péril et spécialement d'incendie, doivent être scrupuleusement respectées.

#### **Article 5 : Accident**

Tout accident ou incident survenu à l'occasion ou en cours de formation doit être immédiatement déclaré par le stagiaire accidenté ou les personnes témoins de l'accident, au responsable de l'organisme.

Conformément à l'article R 6342-3 du Code du Travail, l'accident survenu au stagiaire pendant qu'il se trouve dans l'organisme de formation ou pendant qu'il s'y rend ou en revient, fait l'objet d'une déclaration par le responsable du centre de formation auprès de la caisse de sécurité sociale.

#### **Article 6 : Usage de drogues, d'alcool et de substances illicites**

L'introduction, la détention, la consommation, la distribution ou la vente de drogues, d'alcool ou de toute autre substance illicite sont strictement interdites au sein de nos centres de formation et leurs espaces extérieurs. Il est également interdit à toute personne de se présenter dans nos établissements ou à une activité de formation sous l'emprise de l'alcool, de drogues ou de substances prohibées. Tout manquement à ces règles est susceptible de compromettre la sécurité, la santé et le bon déroulement des actions de formation. Il pourra entraîner des mesures disciplinaires prévues par le règlement intérieur, sans préjudice des dispositions légales en vigueur.

#### **Article 7 : Interdiction de fumer**

En application du décret n° 2006 – 1386 du 15 novembre 2006 fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif, il est interdit de fumer dans les locaux de formation.

#### **Article 8 : Lieux de restauration**

FORVATEC ne dispose pas de lieux de restauration. Il est proposé aux stagiaires de prendre un repas en commun dans un des restaurants de proximité, à leurs frais ou à ceux de leur employeur. Le formateur accompagne le groupe au restaurant. Les stagiaires effectuent le déplacement sous leur propre responsabilité individuelle.

### III. DISCIPLINE

#### **Article 9 : Tenue et comportement**

Les stagiaires sont invités à se présenter au lieu de formation en tenue décente et adaptée et à avoir un comportement correct à l'égard de toute personne présente dans l'organisme.

#### **Article 10 : Horaires de stage**

Les horaires de stage sont fixés par FORVATEC et portés à la connaissance des stagiaires par la convocation. FORVATEC se réserve, dans les limites imposées par les dispositions en vigueur, le droit de modifier les horaires de stage en fonction des nécessités de service.

Les stagiaires sont tenus de respecter ces horaires sous peine de l'application des dispositions suivantes :

- En cas d'absence ou de retard au stage, les stagiaires doivent avertir le formateur (voir coordonnées notifiées sur la convocation) et s'en justifier. Par ailleurs, les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage, sauf circonstances exceptionnelles précisées par la Direction ou le responsable de l'organisme de formation,
- Lorsque les stagiaires sont des salariés en formation dans le cadre du plan de formation, l'organisme doit informer préalablement l'entreprise de ces absences. Toute absence ou retard non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires,
- En outre, pour les stagiaires demandeurs d'emploi rémunérés par l'État ou une région, les absences non justifiées entraîneront, en application de l'article R 6341-45 du Code du Travail, une retenue de rémunération proportionnelle à la durée des dites absences.

Par ailleurs, les participants sont tenus de remplir, répondre ou signer obligatoirement et régulièrement, au fur et à mesure du déroulement de l'action, la feuille de présence, et les documents d'évaluation qui leur sont fournis.

#### **Article 11 : Accès aux locaux de l'organisme**

Les stagiaires ont accès à l'établissement exclusivement pour suivre le stage auquel ils sont inscrits. Ils ne peuvent y entrer ou y demeurer à d'autres fins, sauf autorisation de la direction. Il leur est interdit d'être accompagnés de personnes non inscrites au stage (membres de la famille, amis...), d'introduire dans l'établissement de l'alcool ou des produits stupéfiants, un animal même de très petite taille, de causer du désordre et, d'une manière générale, de faire obstacle au bon déroulement du stage.

#### **Article 12 : Usage du matériel**

Chaque stagiaire a l'obligation de conserver en bon état le matériel qui pourrait lui être confié en vue de sa formation. Les stagiaires sont tenus d'utiliser le matériel conformément à son objet. L'utilisation du matériel à d'autres fins, notamment personnelles est interdite, sauf pour le matériel mis à disposition à cet effet. A la fin du stage, le stagiaire est tenu de restituer tout matériel et document en sa possession appartenant à l'organisme de formation, sauf les documents pédagogiques distribués en cours de formation.

#### **Article 13 : Enregistrements**

Il est formellement interdit, sauf dérogation expresse, d'enregistrer ou de filmer les sessions de formation.

#### **Article 14 : Documentation pédagogique**

La documentation pédagogique remise lors des sessions de formation, qu'elle soit sur support papier ou sur support dématérialisé, est protégée au titre des droits d'auteur. Elle ne peut être réutilisée autrement que pour un strict usage personnel. Sont notamment interdits leur reproduction par quelque procédé que ce soit.

#### **Article 15 : Responsabilité de l'organisme en cas de vol ou de dommages aux biens personnels des stagiaires**

FORVATEC décline toute responsabilité en cas de perte, vol ou détérioration des objets personnels de toute nature, déposés par les stagiaires dans les locaux de formation.

#### **Article 16 : Sanctions et procédures disciplinaires**

Tout manquement du stagiaire à l'une des prescriptions du présent règlement intérieur pourra faire l'objet d'une sanction.

Constitue une sanction au sens de l'article R 6352-3 du Code du Travail toute mesure, autre que les observations verbales, prises par le responsable de l'organisme de formation ou son représentant, à la suite d'un agissement du stagiaire considéré par lui comme fautif, que cette mesure soit de nature à affecter immédiatement ou non la présence de l'intéressé dans le stage ou à mettre en cause la continuité de la formation qu'il reçoit.

Selon la gravité du manquement constaté, la sanction pourra consister en :

- un avertissement,
- un rappel à l'ordre,
- une exclusion temporaire,
- une exclusion définitive.

Les amendes ou autres sanctions pécuniaires sont interdites.

Le responsable de l'organisme de formation doit informer de la sanction prise :

- L'employeur, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre du plan de formation en entreprise,
- L'employeur et l'organisme paritaire qui a pris à sa charge les dépenses de la formation, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre d'un congé de formation.

### **IV. Publicité et date d'entrée en vigueur**

#### **Article 17 : Publicité**

Le présent règlement est affiché sur le site Internet de l'organisme de formation (<http://www.forvatec.com>). Il est applicable dès sa parution sur le site Internet de l'organisme de formation. La signature de la fiche de présence lors d'une session de formation vaut acceptation de ce règlement intérieur.